

## РІШЕННЯ

### проведення засідання комісії з відбору кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб по Криворізькому району

«10» вересня 2025 р.

місто Кривий Ріг

#### Присутні члени комісії:

ПРОХОДА С., ЖУРАВСЬКА Т., ВОВЧЕНКО Н., КОВБАСА Ю., СІНЬКОВСЬКИЙ Ю., НООЄВ Р., КЛИМЧУК О., БІНДЮГ С., СТЕЦЬКА-ЦАБАК О., ГАВРИЛОВ А., ДЕНИСЮК Р., КЛИМОВИЧ О., КОСЯК С., КРАСНОВ О., КРИШТОПА І., МАЗІН С., МЕДВЕДКОВ О., МЕЛЬНИК Т.

#### Питання, що розглядались:

1. Про проведення співбесід по відборі кандидатів на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду:

- ВЛАСЕНКО Вікторія Володимирівна;
- МАРТИНОВ Володимир Миколайович;
- МАТВЄЄВА Тетяна Володимирівна;
- ПАШКОВ Олексій Іванович;
- РАДЧЕНКО Олена Сергіївна;
- ЦИГАНОВА Дар'я Олександрівна.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду ВЛАСЕНКО В.В.

ВЛАСЕНКО В.В. розповіла про себе і зауважила, що вона є членом сім'ї ветерана війни, а тому має досвід роботи з ветеранами війни.

Члени комісії поставили такі питання:

1. Що вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
2. Якими нормативно-правовими актами Ви будете користуватись у своїй діяльності?
3. Які категорії ветеранів війни згідно законодавства ви знаєте?
4. У Вас були конфлікти на роботі?
5. А як Ви вирішуєте конфлікти?
6. Які основні повноваження фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
7. Як Ви справляєтесь з емоціями, агресією і дратівливістю на роботі?
8. Чи доводилось Вам стикатись із агресією ветеранів?

ВЛАСЕНКО В.В. відповіла всі питання, відповіді надала обґрунтовані.

**СЛУХАЛИ:** КЛИМЧУК О.В. яка зазначила, що за результатами тесту Белбіна у кандидата ядро виражена роль Реалізатора та Дипломата. Це вказує на поєднання

високої практичності, організованості та орієнтації на результат із одночасною спрямованістю на співпрацю, підтримку та гармонійні стосунки в команді.. Психологічний висновок – рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій ВЛАСЕНКО В.В. **як високий** і він складає 80 балів.

**УХВАЛИЛИ:** ВЛАСЕНКО Вікторію Володимирівну рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у комунальне підприємство «Криворізька міська лікарня №1» Криворізької міської ради як таку, що пройшла конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду МАРТИНОВА В.М.

МАРТИНОВ В.М. розповів про себе і зауважив, що він не є ветераном або членом сім'ї ветерана війни, але досвід роботи з ветеранами має.

Члени комісії поставили такі питання:

1. Що Вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
2. Як Ви будете організовувати свою роботу ставши фахівцем із супроводу ветеранів війни?
3. Чи готові Ви до ненормованого графіку роботи?
4. Які Ви висновки зробили від спілкування з ветеранами?
5. Якими нормативно-правовими актами Ви будете користуватись у своїй діяльності?
6. Які категорії ветеранів війни згідно законодавства Ви знаєте?
7. Назвіть алгоритм взаємодії із сім'ями зниклих безвісти
8. Які основні повноваження фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
9. Як Ви справляєтесь з емоціями, агресією і дратівливістю на роботі?

МАРТИНОВ В.М. відповів на всі питання, але відповіді надавав не достатньо обґрунтовані.

**СЛУХАЛИ:** КЛИМЧУК О.В. яка зазначила, що кандидат по тесту Белбіна має виражену роль Творця, що вказує на високу креативність, здатність до пошуку нових підходів та нестандартних рішень. Додатково проявлені ролі Координатора та Дипломата, що доповнює креативність умінням організовувати та підтримувати команду, але побачивши наживо є питання, людина мовчазна, уникає прямої відповіді, когнітивна невпевненість. Психологічний висновок – не рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій МАРТИНОВА В.М. **як високий** і він складає 74 бали.

**УХВАЛИЛИ:** МАРТИНОВА Володимира Миколайовича рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у комунальне підприємство «Криворізька міська клінічна лікарня №2» Криворізької міської ради як такий, що пройшов конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду МАТВЄЄВОЇ Т.В.

МАТВЄЄВА Т.В. розповіла про себе та зазначила, що не є ветераном або членом сім'ї ветерана війни, але досвід роботи з ветеранами має через те, що наразі працює юрисконсультком у комунальному некомерційному підприємстві «Сервісний офіс «Ветеран» Криворізької міської ради.

Члени комісії поставили такі ситуативні питання:

1. Як Ви справляєтесь із емоційними вигоранням?
2. Чи готові Ви до ненормованого графіку роботи?
3. Що Вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб

МАТВЄЄВА Т.В. відповіла на всі питання і дала чіткі та обгрунтовані відповіді.

**СЛУХАЛИ:** КЛИМЧУК О.В., яка зазначила, що результати тестування свідчать про найбільш виражену роль Генератора ідей, що вказує на здатність до творчого мислення, пошуку нових рішень і підходів. Додатково виділяються ролі Дослідника, Дипломата та Фахівця, які забезпечують комунікаційні навички, готовність працювати в команді та професійну компетентність. Дуже чітко і впевнено формулює свої відповіді на питання, відкрита, контактна, має внутрішню рівновагу. Психологічний висновок -рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій МАТВЄЄВОЇ Т.В. **як високий** і він складає 91 бал.

**УХВАЛИЛИ:** МАТВЄЄВУ Тетяну Володимирівну рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у комунальне некомерційне підприємство «Сервісний офіс «Ветеран» Криворізької міської ради як таку, що пройшла конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду ПАШКОВА О.І.

ПАШКОВ О.І. розповів про себе і зауважив, що Він є учасником бойових дій.

Члени комісії поставили такі питання:

1. Що Вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
2. Ви конфліктна людина?
3. Якщо Ваша думка відрізняється від думки керівника, ваші дії?
4. Ви готові до ненормованого графіку роботи?
5. Як Ви будете організовувати свою роботу, ставши фахівцем із супроводу ветеранів війни?
6. Якими нормативно-правовими актами Ви будете користуватись у своїй діяльності?
7. Як Ви справляєтесь з емоціями, агресією і дратівливістю на роботі?
8. Яке Ваше хоббі?
9. Ви готові продовжити навчання, саморозвиватись?

10. Які основні повноваження фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?

ПАШКОВ О.І. відповів на всі питання, відповіді надавав достатньо обґрунтовані.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка зазначила, що психолог КЛИМЧУК О.В. не зможе далі бути присутньою на засіданні, але передала психологічні висновки по кандидату. Результати тестування Белбіна свідчать про найбільш виражену роль Фахівця, що вказує на глибоку орієнтацію на професійну компетентність і спеціалізацію. Додатково виділяються ролі Реалізатора, Експерта та Творця, які формують поєднання практичності, аналітичності та здатності до нестандартних рішень. Психологічний висновок – рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій ПАШКОВА О.І. як високий і він складає 66 балів.

**УХВАЛИЛИ:** ПАШКОВА Олександрівна Івановича рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у комунальне некомерційне підприємство «Криворізька міська лікарня №17» Криворізької міської ради як такий, що пройшов конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду РАДЧЕНКО О.С.

РАДЧЕНКО О.С. розповіла про себе і зауважила, що вона є членом сім'ї ветерана війни, але досвіду роботи з ветеранами війни не має.

Члени комісії поставили такі питання:

1. Що Вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
2. Якими нормативно-правовими актами Ви будете користуватись у своїй діяльності?
3. Які категорії ветеранів війни згідно законодавства Ви знаєте?
4. Що таке «невизначена втрата»?
5. Чи стикались Ви у своїй діяльності із сім'ями, які мали «невизначену втрату»?
7. Алгоритм дій із сім'ями зниклих безвісти
8. Як Ви справляєтесь з емоціями, агресією і дратівливістю? Чи готові Ви працювати із ветеранами?
9. Розкажіть про свій досвід роботи з ветеранами
10. Які Ви знаєте заходи із вшанування пам'яті загиблих воїнів?
11. Якими пільгами користуються учасники бойових дій?

РАДЧЕНКО О.С. відповіла на всі питання, але відповіді надала недостатньо обґрунтовані.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка зазначила, що психолог КЛИМЧУК О.В. не зможе далі бути присутньою на засіданні, але передала психологічні висновки по кандидату. Результати тестування Белбіна свідчать про яскраво виражену роль Реалізатора, що робить цю роль провідною у професійному та командному функціонуванні. Додатково проявлені ролі Генератора ідей, Дипломата, Дослідника

та Експерта. Це поєднання вказує на здатність організувати роботу, поєднуючи дисциплінованість із креативністю та вмінням співпрацювати. Психологічний висновок – рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій РАДЧЕНКО О.С. як високий і він складає 63 бали.

**УХВАЛИЛИ:** РАДЧЕНКО Олену Сергіївну рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у комунальне некомерційне підприємство «Сервісний офіс «Ветеран» Криворізької міської ради як таку, що пройшла конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка запропонувала членам комісії розглянути кандидатуру на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб у Криворізьку міську територіальну громаду ЦИГАНОВОЇ Д.О.

ЦИГАНОВА Д.О. розповіла про себе і зауважила, що вона не є членом сім'ї ветерана війни.

Члени комісії поставили такі питання:

1. Що Вас мотивує до працевлаштування фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
2. Чи є у Вас досвід роботи з ветеранами?
3. Де Ви зараз працюєте?
4. Чи готові Ви до ненормованого графіку роботи?
5. Ви готові до відряджень у інше місто?
6. Які основні повноваження фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб?
7. Алгоритм дій із сім'ями зниклих безвісти?
8. Як Ви будете справлятися з агресією ветеранів?
9. Чи готові Ви працювати фахівцем із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб в лікарні?
10. Якими нормативно-правовими актами Ви будете користуватись у своїй діяльності?
11. Які категорії ветеранів війни згідно законодавства Ви знаєте?

ЦИГАНОВА Д.О. відповіла на всі питання, відповіді надала чіткі і обґрунтовані.

**СЛУХАЛИ:** ВОВЧЕНКО Н.А., яка зазначила, що психолог КЛИМЧУК О.В. не зможе далі бути присутньою на засіданні, але передала психологічні висновки по кандидату. Результати тестування Белбіна свідчать про провідну роль Експерта, що вказує на схильність до аналітичного мислення, критичної оцінки та глибокого аналізу ситуацій. Додатково проявлені ролі Реалізатора, Дипломата, Координатора та Творця, що забезпечує поєднання практичності, організаційних здібностей, креативності та здатності до командної роботи. Психологічний висновок – рекомендую.

**ВИРІШИЛИ:** Члени комісії оцінили рівень виявлених компетенцій ЦИГАНОВОЇ Д.О. як високий і він складає 85 балів.

**УХВАЛИЛИ:** ЦИГАНОВУ Дар'ю Олександрівну рекомендувати на призначення на посаду фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб

осіб у комунальне некомерційне підприємство «Криворізька міська лікарня №16» Криворізької міської ради як такої, що пройшла конкурсний відбір.

**СЛУХАЛИ:** **ВОВЧЕНКО Н.А.**, яка підсумувала, що до призначення на посаду фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб до Криворізької міської територіальної громади рекомендовано всі 6 кандидатів, з них 4 – до закладів охорони здоров'я та 2 – до закладу соціального спрямування.


Голова комісії:



(підпис)

**Сергій ПРОХОДА**  
(ім'я, прізвище)

Секретар комісії:



(підпис)

**Наталія ВОВЧЕНКО**  
(ім'я, прізвище)